



29 juin-2 juillet 2026
Bergame Italie

S01 - CR15 Sociologie du travail

Formes contemporaines de rapports au travail

Mardi 30 juin 2026 - 14h-18h

Panel 1 : Le travail en tension : entre résistances et mutations contemporaines

Responsable : Marie-Pierre BOURDAGES-SYLVAIN

Fenêtre sur écran : échelles de présence dans le travail à distance

Marika NESI LAMMARDO - Doctorante - Université Paris Cité, France et Université de Liège, Belgique

Transformations des rapports au travail au Burkina Faso : pratiques, sens et mobilisations dans le contexte de révolution ou résolution souverainiste

Wendgoudi Appolinaire BEYI - Maître-Assistant - Université de Ouahigouya, Burkina Faso

Du « vrai boulot » en institution ? Genèse, usages et déplacement du concept en sociologie du travail et des professions

Marguerite TRABUT - Docteure en science politique sur les relations entre psychologues et policier·ères

Travailler et investir en bourse. Que fait l'investissement amateur au rapport au travail des Québécois ?

Steven THERRIEN - Doctorant - Université de Montréal, Canada

Solitudes et violence. Enquête en monde agricole

Romain DAVIERE - ATER-Doctorant en sociologie - Sorbonne Université, Paris, France

Le travail, le métier et la profession dans le secteur artistique

Nidhal CHEMENGUI - Doctorante en sociologie - Université de Tunis, Tunisie

Mercredi 1er juillet 2026 - 8h30-12h30

Panel 2 – Définir, analyser et mesurer le rapport au travail

Responsable : Daniel MERCURE

Le rapport au travail et l'ambivalence du bien-être

Stéphane MOULIN - Professeur titulaire - Université de Montréal, Canada

Rapport au travail et ethos du travail : cadrage théorique et méthodologie d'enquête

Daniel MERCURE - Professeur émérite - Université Laval, Québec, Canada

(Com)penser les failles du marché de l'emploi : rapports au travail des salarié·es conventionné·es des entreprises des expérimentations Territoire zéro chômeur de longue durée (TZCLD)

Camille BOULLIER - Postdoctorante, CEET, CNAM - Université de Rouen Normandie, France
Agathe LELIEVRE - Postdoctorante, Chaire EQAM, LASTA - Université de Rouen Normandie, France

Une recherche-création pour penser les formes contemporaines d'engagement au travail

Anaïs DJOUAD - Docteure en sociologie, Institut Catholique de Paris, France

Panel 3 – Le travail au-delà du salariat : rapport au travail et formes alternatives d'organisation du travail

Responsable : Steven THERRIEN

Les coopératives de travail dans des professions réglementées : aspirations professionnelles et recompositions du rapport au travail

Marie-Pierre BOURDAGES-SYLVAIN - Professeure agrégée - Université TÉLUQ, Québec, Canada

Vivre et travailler au-delà du salariat : subsistance, autonomie et recomposition du travail en Polynésie française

Leïla DRIF - Chercheuse post-doctorante - Université de la Polynésie française, Punaala, Tahiti

Le sens du travail. Être saisonnier l'été en station balnéaire

Christophe GUIBERT - Professeur des Universités en sociologie - Institut national de tourisme, Angers, France

L'évolution du métier de professeur de fitness à l'aune des nouveaux modes d'organisation du travail

Lilian PICHOT - Professeur des Universités - Université de Strasbourg, France

Présentation

À l'occasion des Rencontres sociologiques de l'AISLF qui se tiendront à Bergame, en Italie, du 29 juin au 2 juillet 2026, le Comité de recherche sociologie du travail, CR-15, affilié à l'AISLF, accueille des chercheuses et chercheurs émergent·e·s ou avancé·e·s dans leur carrière de recherche pour une table ronde portant sur le thème des **Formes contemporaines de rapports au travail**.

Trois volets seront explorés dans le cadre des communications et des discussions entre les panélistes :

1. **Le travail en tension : entre résistances et mutations contemporaines**

Les contributions des panélistes permettront d'établir un dialogue commun, qui laisse entrevoir les logiques de renégociation ou de contestation qui se déploient dans le monde du travail et de l'emploi. Il s'agira, ici, d'exemplifier par des objets originaux et appliqués à des contextes socioculturels distincts, en quoi le travail n'est pas une sphère consensuelle, mais qu'il est bien traversé par des enjeux de lutte.

2. **Définir, analyser et mesurer le rapport au travail**

Cette session appelle les panélistes à présenter leurs études (empirique ou théorique) en mettant essentiellement l'accent sur leur mode de conceptualisation et d'analyse (quantitative ou qualitative) du rapport au travail. La discussion qui en résultera permettra de faire émerger de nouvelles façons d'appréhender le « rapport au travail », appliqué à des cas contemporains, qui interrogent des dimensions connexes telles que l'identité, l'engagement au travail, la vie hors travail, etc.

3. Le travail au-delà du salariat : rapport au travail et formes alternatives d'organisation du travail

Cette session sera l'occasion d'explorer les formes alternatives d'organisation du travail qui se développent en marge du modèle salarial et les aspirations émergentes des travailleur·euse·s. Les contributions interrogeront, par la bande, l'adéquation entre le concept de rapport au travail et les nouvelles réalités du monde du travail et de l'emploi, notamment face à des trajectoires professionnelles discontinues, hybrides ou fragmentées.

L'exploration de ces trois volets servira à brosser les contours de nouveaux horizons de recherche en sociologie du travail, par l'examen de réalités contemporaines et par un renouvellement conceptuel et théorique des notions mobilisées.